

Zpráva ekonomické komise ČBAS

ke dni 22.1.2024

ČINNOST EKONOMICKÉ KOMISE V OBDOBÍ OD 1.11.2023 DO 22.1.2024

Zpracoval Marek Švábík
22.1.2024 Klimkovic

1. EK vede bilanční a plánovací podklady, evidenci o příjmech a výdajích svazu, evidenci o majetku svazu. Předkládá měsíčně detailní přehled hospodaření ČBaS za uplynulé období, čerpání financí dle komisí, stav financí, a to vše ve zprávách o činnosti EK.
2. NSA na základě žádosti ČBaS ve věci dotace v programu NSA Výzva Reprezentace ZPS 2023 rozhodnutím přidělila ČBaS podporu ve výši 65 843,- Kč.
3. 3. NSA na základě žádosti ČBaS ve věci dotace v programu NSA VÝZVA 7/2023 Podpora sportovních organizací svazového charakteru ZPS 2023 rozhodnutím přidělila ČBaS podporu ve výši: 598801,- Kč. Oblast podpory je organizace činnosti sportovní organizace svazového charakteru (rozvoj a podpora sportu).
4. EK připravovala změny sazebníku a směrnice o cestovních náhradách.
5. EK zahájila a dokončila sběr členské základny ČBaS.
6. EK vyzvala oblastní svazy k vyúčtování svazové podpory na základě smlouvy a zkontrolovala vyúčtování.
7. EK spolupracovala s komisemi na řádném čerpání nákladů jednotlivých komisí dle pravidel a připravuje vyúčtování všech obdržných dotací.
8. Pracovní schůzka předsedy EK se zástupcem agentury CCT ve věci zpracování studie Rozpočtové dotační podmínky ve významných městech ČR a krajích ve věci podpory významných sportovních akcí a podpory sportovní činnosti a kreativních voucherů pro rok 2024.

Informace pro členskou základnu

s účinností od 1. ledna 2024 se zvyšuje základní sazba minimální mzdy na **18.900,-Kč** a minimální hodinová mzda je **122,50 Kč**.

DPČ/HPP

částka do 18.900,-Kč / měsíc - dodat Potvrzení od druhého zaměstnavatele ohledně odvodu alespoň z minimální mzdy - viz vzor formuláře v příloze

DPP

maximálně lze odpracovat 300 hodin

limit pro odvody 10.000,-Kč do 30.6.2024 (zatím stejné jako v roce 2023, změna nastane od 1.7.2024)

Od 1.1.2024 u DPČ i DPP vzniká nárok na dovolenou

- pro vznik nároku na dovolenou musí být splněny dvě podmínky (obě současně), a to:

1) zaměstnanec na dohodu odpracoval alespoň 80 hodin (4násobek fiktivní 20hodinové týdenní pracovní doby)

nebude tedy možné, aby ji zaměstnanec čerpal hned začátkem ledna, protože jednou z podmínek vzniku nároku je odpracování aspoň 80 hodin

2) dohoda trvala nepřetržitě v daném kalendářním roce alespoň 4 týdny (tj. 28 kalendářních dní)

U DPČ a DPP prosím zadávat z důvodu výpočtu nároku dovolené pouze hodinovou sazbu (měsíční sazbu lze použít pouze v případě, že u DPP nevznikne nárok na dovolenou).

Nové právo zaměstnance, který byl u jednoho zaměstnavatele v posledních 12 měsících zaměstnán na základě dohod v souhrnu nejméně 180 dnů, může písemně požádat

zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru. Zaměstnavatel pak má povinnost na takovou žádost zaměstnance písemně reagovat do jednoho měsíce.

Hlášení dohodářů na PSSZ z důvodu případných odvodů se přesouvá od 1.7.2024

Zaměstnávání cizinců

Z důvodu většího počtu zaměstnávání cizinců (i Slovák je cizinec) připomínám, že jsou u těchto zaměstnanců další povinnosti, které je třeba splnit před uzavřením DPP.

Minimální povinnost je u zaměstnanců z Evropské unie – Nahlásit zaměstnance na Úřad práce. Co je třeba vyřídit před nástupem zaměstnance zasílám v příloze + formulář přihlášky pro ÚP.

VZORY DPP/DPČ, Pracovní smlouvy, Mzdové výměry,.....a další informace naleznete na stránkách ČÚS - Poradna a vzory - Pracovní právo a personalistika - Vzorové dokumenty - Pracovní právní vzory

Sportovci cizinci na území ČR - základní informace

1. Pobyt na území ČR

1.1 občané EU a jejich rodinní příslušníci

1.2 ostatní cizinci ze třetích zemí

1.1. Občané EU

Občany EU jsou občané Belgie, Bulharska, České republiky, Dánska, Estonska, Finska, Francie, Chorvatska, Irska, Itálie, Kypru, Litvy, Lotyšska, Lucemburska, Maďarska, Malty, Německa, Nizozemska, Polska, Portugalska, Rakouska, Rumunska, Řecka, Slovenska, Slovinska, Spojeného království Velké Británie a Severního Irska, Španělska a Švédska. Obdobná práva se vztahují též na občany Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska.

Rodinní příslušníci občanů EU

- a) manžel, resp. registrovaný partner;
- b) rodič, jde-li o občana EU mladšího 21 let, o kterého skutečně pečuje;
- c) potomek mladší 21 let nebo takový potomek manžela občana EU a
- d) potomek nebo předek anebo potomek nebo předek manžela občana Evropské unie, pokud je závislý na výživě nebo jiné nutné péči občana EU nebo jeho manžela.

Vše co platí pro občany EU, platí i pro jejich rodinné příslušníky ať již jsou či nejsou občany EU.

Občané EU mohou na území ČR přechodně pobývat bez jakéhokoli zvláštního povolení, pouze na základě cestovního dokladu nebo průkazu totožnosti. Pokud hodlají na území ČR pobývat delší dobu než 3 měsíce, **mohou** (tj. nemusí) požádat o vydání potvrzení o

přechodném pobytu či o povolení k trvalému pobytu, zejména např. z důvodu vydání živnostenského oprávnění, zřízení bankovního účtu atd. (žádost se podává na kterémkoli pracovišti MV ČR a podmínky udělení a náležitosti žádosti jsou uvedeny na stránkách MV ČR).

V rámci pobytu na území ČR mají občané EU tyto základní povinnosti:

- **ohlašovací povinnost** v případě, že doba předpokládaného pobytu bude delší než 30 dnů, v takovém případě musí ohlásit svoji přítomnost na území ČR příslušnému odboru cizinecké policie, a to do 30 dnů od vstupu na území ČR;
- povinnost hlásit změnu osobních údajů či změnu údajů v cestovním dokladu;
- nejpozději 3 dny před ukončením pobytu odevzdat doklad o pobytu, byl-li vydán (tj. potvrzení o přechodném pobytu či povolení k trvalému pobytu).

1.2. Ostatní cizinci ze třetích zemí

Cizinci ze třetích zemí mohou na území ČR pobývat na základě:

- krátkodobého víza, tj. pobyt do 90 dnů
- dlouhodobého víza (to je předpokladem pro následné udělení povolení k dlouhodobému či trvalému pobytu)
- povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu

Vízum není třeba jen ve výjimečných případech, a to dle nařízení Rady ES č. 539/2000. To se však vztahuje v podstatě jen na turistické pobyty, neboť v případě, kdy bude mít cizinec na území ČR jakoukoli výdělečnou činnost, pak bude vízum potřebovat vždy.

O vízum je třeba zásadně požádat a vyřídit si ho ještě před vstupem na území ČR, a to z následujícího důvodu:

- vstoupí-li totiž cizinec bez víza na území ČR, respektive do schengenského prostoru, již tím porušuje zákon o pobytu cizinců, což je důvodem pro neudělení víza i v případě, kdy by mu jinak uděleno bylo (viz dále podmínky pobytu)
- zažádat o vízum lze pouze a jenom na zastupitelském úřadě, osobně a navíc ve státě, jehož je cizinec občanem, případně, který vydal jeho cestovní doklad; **z území ČR to učinit nelze**; zde existují pouze výjimky pro občany některých vyjmenovaných států, kdy tito mohou postupovat tak, že o vízum mohou požádat ze sousedního státu, tj. např. ze Slovenska (vyhláška MV ČR 429/2010Sb. – sem patří např. občané USA, Kanady, Izraele, Koreji)

Krátkodobé vízum:

- na jeho základě lze na území ČR, resp. schengenského prostoru pobývat maximálně 90 dní v jakémkoli 180denním období
- krátkodobá víza mohou být různého druhu: vízum na jeden, dva či více vstupů; vízum platné pro celý schengenský prostor nebo s omezenou územní platností apod.
- pokud je cizinec držitelem platného cestovního dokladu a dokladu o povolení k pobytu nebo dlouhodobému pobytu vydaného jiným schengenským státem, může pobývat na území ČR **bez víza** po dobu nepřesahující 90 dnů v každém 180denním období
- udělování krátkodobých víz spadá do kompetence Ministerstva zahraničních věcí

Dlouhodobé vízum:

- je předpokladem k následnému udělení povolení k dlouhodobému či trvalému pobytu (což je předpokladem pro výkon zaměstnání)
- vydává se za stanoveným účelem, který vyžaduje pobyt na území ČR delší, než tři měsíce; u sportovců lze uvést jako účel pobytu „sportovní činnost“ či „podnikatelskou činnost“ (pozor v případě, kdy je účelem podnikatelská činnost je třeba si uvědomit, že platí přísnější podmínky pro udělení víza, např. je třeba doložit více finančních prostředků na obživu)

poznámka: zákon o pobytu cizinců uvádí pouze možné účely pobytu, lze tedy uvést i jiné, tj. takové co nejsou výslovně zákonem zmíněny; toto vízum však **nelze udělit za účelem zaměstnání**

Povolení k dlouhodobému pobytu:

- žádost se podává na příslušném pracovišti MV ČR za předpokladu, že cizinec na území ČR pobývá na základě dlouhodobého víza (nad 90 dnů), hodlá na území ČR přechodně pobývat déle než 1 rok a nadále trvá účel, pro který bylo uděleno dlouhodobé vízum
- žádost o prodloužení doby platnosti povolení k dlouhodobému pobytu je třeba podat nejdříve 120 dnů před skončením platnosti dosavadního povolení a nejpozději v poslední den jeho platnosti

Další podmínky pro vstup na území ČR:

- platný cestovní doklad
- doklad o zajištění dostatečných prostředků na obživu jak na dobu pobytu, tak na návrat nebo doložení skutečnosti, že si tyto prostředky cizinec bude schopn legálně opatřit
 - výše potřebných prostředků se liší v závislosti na účelu a délce pobytu (§13 zákona o pobytu cizinců)
 - lze doložit např. výpisem z účtu s potřebnou částkou či smlouvou s klubem/svazem, ze které vyplývá, že klub/svaz bude cizinci pravidelně vyplácet určitou finanční částku
- doložení zdravotního pojištění
 - buď musí být předložen doklad o komerčním zdravotním pojištění, nebo musí být doloženo, že cizinec bude účasten veřejného zdravotního pojištění, tj. bude na území ČR zaměstnán
 - dle stanoviska MV ČR může být podmínka splněna i tím, že ve smlouvě s klubem/svazem bude upraven závazek klubu, že veškeré náklady na zdravotní péči bude za cizince hradit právě klub
- doklad o ubytování:
 - lze doložit nejlépe přímo příslušnou smlouvou o ubytování či nájmu; postačí však i potvrzení od vlastníka příslušné nemovitosti, ovšem s úředně ověřeným podpisem
 - POZOR tento doklad je třeba doložit **vždy samostatně**, tj. nemůže být např. součástí smlouvy o výkonu sportovní činnosti, kterou bude mít cizinec uzavřenu s klubem
- daná osoba není považována „za nežádoucí“
 - dle stanoviska MV ČR není proti pobytu sportovců a trenérů na našem území výhrad a obecně nespádají do kategorie nežádoucích osob

Povinnosti po vstupu na území ČR:

- **ohlašovací povinnost**, tj. povinnost ohlásit místo svého pobytu na území ČR příslušnému odboru cizinecké policie, a to ve lhůtě do 3 pracovních dnů od vstupu na území; to neplatí pro případ, kdy je tato povinnost splněna u ubytovatele;
- povinnost hlásit změnu osobních údajů, změnu údajů v cestovním dokladu a změnu údajů v dokladu, který je vydán k pobytu na území ČR (např. v průkazu k povolení k pobytu);

- povinnost ohlásit změnu místa pobytu;
- povinnost odevzdat nejpozději 3 dny před ukončením pobytu doklad o pobytu na území ČR

2. Výdělečná činnost cizinců

2.1 Zaměstnávání

2.2 Podnikání

2.1 Zaměstnávání

○ Zaměstnávání občanů EU a jejich rodinných příslušníků:

- zaměstnavatel o nástupu cizince – občana EU do zaměstnání pouze informuje příslušnou pobočku úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu do zaměstnání; při skončení zaměstnání se tato skutečnost oznamuje do 10 kalendářních dnů
- v pracovně právních vztazích mají cizinci – občané EU stejné postavení jako občané ČR

○ Zaměstnávání ostatních cizinců

Zaměstnávat lze (§89 zákona o zaměstnanosti)

- **na základě povolení k zaměstnání (vydává příslušný úřad práce), spolu s povolením k pobytu** (viz výše)
 - toto povolení k zaměstnání lze vydat nejdéle na 2 roky s možností prodloužení (žádost o prodloužení se musí podat nejpozději 30 dnů před uplynutím doby platnosti původního povolení, nejdříve však 3 měsíce předem)
 - žádost o povolení k zaměstnání podávají cizinci sami nebo prostřednictvím budoucích zaměstnavatelů (na základě plné moci)
 - záměr zaměstnavatele (tj. klubu/svazu) zaměstnat cizince **vyžaduje předběžné oznámení a projednání s úřadem práce**, s výjimkou v §97,98 – např. zaměstnanec je žadatelem o udělení mezinárodní ochrany, bylo mu uděleno vízum na účelem strpění pobytu (pro případy sportovců a trenérů v podstatě nevyužitelné)
 - musí se jednat o volné místo, na které nelze přijmout uchazeče o zaměstnání – občana ČR či EU, a to zejména s ohledem na kvalifikační požadavky
 - zaměstnavatel musí informovat úřad práce, že zaměstnanec, kterému bylo vystaveno povolení, do práce nenastoupil, nebo ji ukončil dříve
 - zaměstnavatel musí vést evidenci cizinců (i občanů EU), jejímž obsahem je: identifikace zaměstnance, adresa v zemi jeho trvalého pobytu, údaje o cestovním dokladu, druh práce a místo jejího výkonu, odpracovaná doba, zařazení zaměstnance dle odvětvové klasifikace ekonomických činností, jeho vzdělání, doba, na kterou mu bylo povolení k zaměstnání vydáno

povolení k zaměstnání se nevyžaduje např.:

- při povolení k trvalému pobytu
- v případě, kdy výkon práce nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo 30 dnů v kalendářním roce a současně jde o výkon umělce, pracovníka vysoké školy, **sportovce**
- cizinec se na území ČR se soustavně připravuje na budoucí povolání
- cizinci bylo uděleno povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem

- **na základě zaměstnanecké karty (dříve zelená karta)**

- představuje současně povolení k pobytu,
- tuto kartu lze vydat nejdéle na 2 roky s možností prodloužení,
- nezbytným předpokladem pro její vydání je předem uzavřená pracovní smlouva nebo DPČ (ovšem s podmínkou níže – volené evidované pracovní místo),
- lze ji vydat pouze **na konkrétní volné pracovní místo nahlášené zaměstnavatelem v centrální evidenci** (tj. volná pracovní místa, na která se po dobu 30 dnů od nahlášení zaměstnavatelem na úřad práce nepodařilo najít vhodného uchazeče o zaměstnání z řad občanů ČR či EU),
- žádost se podává na zastupitelskému úřadu ČR, tj. před vstupem na území ČR,
- vydává MV ČR.

- **na základě modré karty**

- obdobně jako zaměstnanecká karta představuje současně povolení k pobytu,
- tato karta je určena pro uchazeče o zaměstnání s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním a může být vydána jen na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci,
- pracovní smlouva musí být uzavřena předem,
- zaměstnavatel musí zaručit mzdu nejméně ve výši 1,5násobku průměrné mzdy.

Zdravotní pojištění:

Zdravotně pojištění jsou:

- cizinci, kteří mají na území ČR trvalý pobyt
- cizinci bez trvalého pobytu, kteří jsou zaměstnaní u zaměstnavatele se sídlem v ČR

Cizinci členských států EU (+ Norska, Švýcarska, Islandu a Lichtenštejnska) bez podmínky shora uvedené (tj. nejsou zdravotně pojištěni) mají nárok na poskytnutí neodkladné péče.

2.2. Podnikání

- předpokladem podnikatelské činnosti cizince na území ČR je příslušné vízum či povolení k pobytu (viz výše),
- podle ustanovení § 5 odst. 2 živnostenského zákona „fyzická osoba, která nemá bydliště na území České republiky, nebo právnická osoba, která nemá sídlo na území České republiky (dále jen „zahraniční osoba“), může na území České republiky provozovat živnost za stejných podmínek a ve stejném rozsahu jako česká osoba“; to platí pro všechny cizince bez ohledu na to, zda jsou či nejsou občany EU,
- cizinec tedy ke získání živnostenského oprávnění musí splnit stejné podmínky jako občan ČR, tj. musí splnit jednak obecné podmínky provozování živnosti (§6 živnostenského zákona – svéprávnost a bezúhonnost) a dále zvláštní podmínky, což je zejména odborná způsobilost u živností řemeslných a vázaných.
- získá-li cizinec příslušné živnostenské oprávnění pro výkon sportovní či trenérské činnosti, pak je možné jeho vztah ke klubu či svazu upravit na základě tzv. nepojmenované smlouvy dle ustanovení §1746 odst. 2 obč. zákoníku, tj. cizinec bude klubu či svazu

poskytovat určité služby a odměnu mu bude vyplácena na základě jím vystaveného daňového dokladu (faktury)

3. Náhrada vynaložených nákladů

Pokud cizinec nevykonává sportovní činnost na území ČR za účelem příjmu, ať již z podnikání či pracovně právního vztahu (tj. není zde za účelem provozování výdělečné činnosti) a jsou mu vypláceny finanční prostředky, které slouží pouze k pokrytí jeho výdajů a nákladů spojených s pobytem na území ČR (např. ubytování), a cizinci tak neplyne ze sportovní činnosti žádný příjem ve smyslu zvýšení jeho majetku, bylo by možné tyto náhrady vyplácet např. na základě členského vztahu ke klubu či na základě nepojmenované smlouvy.

To by však vždy muselo být předmětem individuálního posouzení konkrétního případu, tj. zejména z hlediska, zda se v tomto konkrétním případě skutečně jedná jen o náhradu výdajů nebo naopak o příjem, byť i nepeněžní.

Výše jsou uvedeny pouze základní informace pro pobyt a působení cizinců na území ČR. Veškeré povinnosti vztahující se k pobytu na území ČR upravuje především zákon č. 326/1999Sb. o pobytu cizinců na území České republiky, zaměstnávání cizinců je pak upraveno zejména v zákoně č. 435/2004Sb. o zaměstnanosti. Je třeba upozornit, že s ohledem na poměrně složitou problematiku, zejména pokud jde o cizince, kteří nejsou občany EU nebo jejich rodinní příslušníci, bude třeba řešit každý případ individuálně. Poměrně přehledně jsou potřebné postupy pro pobyt cizinců na území ČR uvedeny na internetových stránkách Ministerstva vnitra ČR, v případě zaměstnávání cizinců pak na internetových stránkách úřadu práce. Zde jsou podrobně upraveny zejména náležitosti příslušných žádostí a přehled dokladů a dalších náležitostí, které je třeba k dané žádosti předložit.

Dále je třeba upozornit, že shora uvedené se nezabývá **daňovými dopady výdělečné činnosti cizinců na území ČR.**